



Yhdenvertaisuussuunnitelma 2024



Yhdenvertaisuus- suunnitelma 2024



Yhdenvertaisuussuunnitelma 2024

Sisällysluettelo

1. Johdanto..... 3
2. Suunnitelma 3

Päiväys	Tekijä	Muutos
3.1.2022	Anu Ilander	Ensimmäinen versio
28.12.2023	Janne Tuominen	Päivitetty vuodelle 2024.
15.2.2024	Janne Tuominen	Hallituksessa hyväksytty lyhennetty versio.



Yhdenvertaisuussuunnitelma 2024

1. Johdanto

Ihmisten tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus kaikessa toiminnassa niin koulu- ja opiskelutoiminnassa, kuin työelämässä ja erilaisissa harrastuksissa on ensiarvoisen tärkeää, jotta kaikki kokevat olevansa samalla tavoin tärkeitä ja että ketään ei syrjitä jonkun tietyn syyn takia. Kaiken toiminnan yhteiskunnassa pitäisi olla avointa ja reilua kaikille riippumatta sukupuolesta, iästä, kielestä, kulttuurista, vammaisuudesta, uskonnosta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta mahdollisesta syystä.

Tämän yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on siis kehittää joitakin toimintamalleja tapauksille, joissa syrjintää tapahtuu eli seuratoimijoilla olisi selvä työkalupaketti ja selkeät toimintaohjeet, mitä tehdä, mikäli syrjintätapauksia tulee eteen. Tätä suunnitelmaa varten on tehty yhdenvertaisuuskysely seurassa ja tutkittu aiheeseen liittyvää laki-/asetustekstejä, aiheesta tehtyjä yhdenvertaisuussuunnitelmia sekä muuta liittyvää kirjallisuutta.

2. Suunnitelma

Seuraaviin taulukoihin on koottu tavoitteita yhdenvertaisuuden sekä myös seuran kehittymisen edistämiseksi aihealueina koko seuran kannalta (taulukko 1) ja erikseen toiminnan keskipisteestä eli harjoituksissa, kilpailuissa yms. (taulukko 2 ja 3). Näiden tavoitteiden avulla voidaan samalla tavoitella seuran arvojen yhdenmukaistamista kohti vastuullisesti toimivaa urheiluseuraa.

Yhteinen tavoite yhdenvertaisuudesta yleisesti koko seuran kannalta on seuraava:

”Seurassa toimivat urheilijat ovat ihmisinä seuran toiminnassa samanarvoisia ja yhtä tärkeitä.”

Taulukko 1. Tavoitteet koko seurayhteisön kannalta

TAVOITTEET	TOIMENPITEET	AIKATAULU	VASTUUHENKILÖT	SEURANTA
Yhdenvertaisuus teeman sisältö urheiluseuran kannalta osana toimintasuunnitelmaa	Tehdään yhdenvertaisuus aiheesta ohjeistus toimintasuunnitelmaan koko seuran välle <ul style="list-style-type: none">- infokanavien mietintä- erikseen sisäinen koulutus / palaveri- valmentajille / ohjaajille	jatkuvaa	hallitus	Seuran toimintasuunnitelmaan sisällyttäminen ja jalkauttaminen arjen toimintaan. Toiminnanjohtaja seuraa.



Yhdenvertaisuussuunnitelma 2024

Vastuullinen valmentaja koulutus	edellytetään seurassa toimivilta (uudet / vanhat) valmentajilta	jatkuu	Toiminnanjohtaja	verkkokoulutus (Olympiakomitea)
Valmentajien / ohjaajien osaamisen kehittäminen tasavertaisesti seurassa	kehityskeskustelut kaikkien valmentajien / ohjaajien	vuosittain	päävalmentaja / toiminnanjohtaja	kartoitetaan osaaminen ja tulevat tavoitteet

Taulukko 2. Tavoitteet seuran kilpailu ja harjoitus/kurssitoiminnan osalta

TAVOITTEET	TOIMENPITEET	AIKATAULU	VASTUUHENKILÖT	SEURANTA
KILPAILUTOIMINTA				
Ikään ja tasoon katsomatta seuran uimarit yhdenvertaisia	sallitaan kilpauimareiden osallistuminen tasapuolisesti kilpailuihin ympäri vuoden	jatkuu	kilpailusihteeri	kilpailukalenteri tulevat HSS cupit
Kaikkien seurassa harjoitettavien lajien yhdenvertaisuus ja tasaarvo	seuran omiin kilpailuihin otetaan mukaan erikseen - masters lajeja ja paralajeja	jatkuva	kilpailusihteeri	tulevat HSS cupit ja muut Simmis kilpailut
kilpailumenestyksestä infoaminen tasapuolista seuran sisällä	kilpauinnin tulosten lisäksi infotaan parauinnin, masters uinnin ja masters vesipalloon liittyvien kilpailuiden tuloksista laajemmin	jatkuu	toiminnanjohtaja	tulevat kilpailut
HARJOITTELU - JA KURSSITOIMINTA				
Kaikki uintiryhmien yksilöt ovat tasavertaisia ja heidän ohjaamisen tarpeet huomioidaan samalla tavoin	koulutusta seuratasolla kaikille valmentajille / ohjaajille - miten ohjaustarpeet huomioidaan harjoituksissa samanvertaisesti?	jatkuu	toiminnanjohtaja	sisäinen koulutus
Yhdenvertaisuus harjoituksissa toteutuu kaikilla ikä- ja harjoitustasoilla	Kiusamis- ja syrjintätilanteet harjoituksissa / ohjaustilanteissa selvitetään heti tapahtuman jälkeen yhdessä asianomaisten, valmentajan ja seuran vastuu hlön kanssa Toimenpiteet asian korjaamiseksi hoidetaan nopeasti -> seurataan tilannetta	jatkuva	kaikki	Toiminnanjohtajan raportointi hallitukselle
kaikki lajit, joita seurassa harjoitetaan ovat yhdenvertaisia ja yhtä tärkeitä	parauinnin huomioimista enemmän	jatkuu	toiminnanjohtaja	palaverit



Yhdenvertaisuussuunnitelma 2024

Taulukko 3. Tavoitteet seuran koulutusten viestinnän / markkinoinnin osalta

TAVOITTEET	TOIMENPITEET	AIKATAULU	VASTUUHENKILÖT	SEURANTA
KOULUTUKSET				
Seuran kaikki ohjaajat ja valmentajat koulutetaan riittävälle tasolle, jotta ohjaustyö on laadukasta	kaikki tarjolla oleva koulutus tuodaan avoimesti esille ja annetaan mahdollisuudet kaikille halukkaille osallistua oman tasoon liittyvään koulutukseen seuran budjetin antamissa rajoissa	jatkuva	toiminnanjohtaja	valmentajakokoukset
VIESTINTÄ / MARKKINOINTI				
Viestintämme on avointa ja moninaisempaa	kerromme ulospäin avoimesti toiminnasta ja eri asioiden valmisteluista - eri infokanavien mietintä	jatkuu	toiminnanjohtaja	viestinnän seuranta
viestintä seuran valmentajien ja ohjaajien kesken tehokkaammaksi kuin aikaisemmin	kurssiohjaajien yhteinen infokanava valmentajien yhteinen infokanava sisäiset säännölliset kokoukset	jatkuu	toiminnanjohtaja	toiminnanjohtaja raportoi hallitukselle säännöllisesti