



Likabehandlingsplan/Yhdenvertaisuussuunnitelma 2024



**Likabehandlingsplan
Yhdenvertaisuussuunnitelma
2024**



Likabehandlingsplan/Yhdenvertaisuussuunnitelma 2024

Innehållsförteckning/sisällysluettelo

Inledning.....	3
Plan.....	3
Johdanto.....	5
Suunnitelma.....	5

Tid	Person	Ändring
3.1.2022	Anu Ilander	Ensimmäinen versio/ Första versionen
28.12.2023	Janne Tuominen	Päivitetty vuodelle 2024 Updatering 2024
15.2.2024	Janne Tuominen	Hallituksessa hyväsyty lyhennetty versio Styrelsegodkänd förkortad version



Likabehandlingsplan/Yhdenvertaisuussuunnitelma 2024

Inledning

Jämlikhet och likabehandling i all verksamhet - i skola och studier, i arbetslivet och i olika fritidsaktiviteter — är ytterst viktigt för att alla ska känna sig lika viktiga och ingen diskrimineras av någon särskild orsak. All verksamhet i samhället bör vara öppen och rättvis för alla oavsett kön, ålder, språk, kultur, funktionsnedsättning, religion, sexuell läggning eller annan möjlig orsak.

Målet med denna likabehandlingsplan är att utveckla handlingsmodeller för fall där diskriminering sker, så att föreningens aktörer har en tydlig verktygslåda och klara instruktioner om vad som ska göras om diskrimineringsfall uppstår. För planen har en likabehandlingsenkät genomförts i föreningen och relevanta lag-/författningstexter, befintliga likabehandlingsplaner och annan relevant litteratur har studerats.

Plan

Följande tabeller samlar mål för att främja likabehandling och föreningens utveckling, både ur hela föreningens perspektiv (tabell 1) och särskilt ur verksamhetens fokuspunkt, dvs. träningar, tävlingar etc. (tabell 2 och 3). Dessa mål används också för att anpassa föreningens värderingar mot att bli en ansvarsfullt fungerande idrottsförening.

Gemensamt mål för likabehandling i hela föreningen:

"I föreningen är de aktiva idrottarna som personer lika värdefulla och lika viktiga i föreningens verksamhet."

Tabell 1. Mål ur hela föreningsgemenskapens perspektiv

MÅL	ÅTGÄRDER	TIDPLAN	ANSVARIGA	UPPFÖLJNING
Inkludera jämlikhet i verksamhetsplanen	Riktlinjer kring jämlikhet i planen, genomtänkta kommunikationskanaler, intern utbildning/möte, utbildning för tränare och ledare	Löpande	Styrelsen / Verksamhetsledaren	Inkludering i verksamhetsplan och implementering i vardag. Verksamhetsledaren följer upp.
Ansvarsfull tränarutbildning	Krävs av nya och befintliga tränare	Löpande	Verksamhetsledaren	Webbutbildning (Olympiakomitea) nämns.
Utveckling av tränarnas och ledarnas kompetens jämnt i föreningen	Utvecklingssamtal med alla tränare och ledare	Årlig	Huvudtränare / Verksamhetsledaren	Årlig kartläggning av kompetens och mål



Likabehandlingsplan/Yhdenvertaisuussuunnitelma 2024

Tabell 2. Mål för tävlings- och tränings-/kursverksamhet.

MÅL	ÅTGÄRD	TIDPLAN	ANSVARIG	UPPFÖLJNING
TÄVLINGSVERKSAMHET				
Föreningens simmare är jämlika oavsett ålder och nivå.	Tillåta tävlingssimmare att delta rättvist i tävlingar året runt.	Löpande	Tävlingssekreterare	Tävlingskalender, kommande HSS-cup:er
Jämlikhet för alla grenar i föreningen.	Inkludera masters-grenar och paralajer i föreningens tävlingar.	Löpande	Tävlingssekreterare	HSS-cup:er och andra tävlingar
Jämlik information om tävlingsframgångar inom föreningen	Informera även om paraund, masters-simning och masters-vattenpoloresultat.	Löpande	Verksamhetsledare	Kommande tävlingar
TRÄNING- OCH KURSVERKSAMHET				
Alla i simgrupperna är jämlika och deras handledningsbehov beaktas lika.	Föreningsnivåutbildning för tränare/ledare — hur handledningsbehoven beaktas i träningar?	Löpande	Verksamhetsledare	Intern utbildning
Likabehandling i träningar på alla ålders- och nivåer.	Mobbings- och diskrimineringsituationer ska utredas direkt efter händelsen tillsammans med berörda, tränaren och ansvarsperson; Snabba åtgärder och uppföljning.	Löpande	Alla	Verksamhetsledaren rapporterar till styrelsen.
Alla grenar är lika viktiga och jämlika	Fortsatt uppmärksamhet på parasimningen	Löpande	Verksamhetsledare	Interna möten

Tabell 3. Mål för utbildning och kommunikation/marknadsföring

MÅL	ÅTGÄRD	TIDPLAN	ANSVARIG	UPPFÖLJNING
UTBILDNING				
Alla ledare och tränare utbildas till tillräcklig nivå för kvalitativ handledning.	Visa all tillgänglig utbildning öppet; ge möjlighet för alla att delta enligt föreningens budget.	Löpande	Verksamhetsledare	Tränarmöten
KOMMUNIKATION/MARKNADSFÖRING				
Öppen och mångsidigare kommunikation.	Kommunicera öppet om verksamheten och förberedelser; genomtänkta informationskanaler.	Löpande	Verksamhetsledare	Övervakning av kommunikationen
Effektivare kommunikation mellan tränare och ledare.	Gemensamma informationskanaler för kursledare och tränare; interna regelbundna möten.	Löpande	Verksamhetsledare	Verksamhetsledaren rapporterar regelbundet till styrelsen.



Likabehandlingsplan/Yhdenvertaisuussuunnitelma 2024

1. Johdanto

Ihmisten tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus kaikessa toiminnassa niin koulu- ja opiskelutoiminnassa, kuin työelämässä ja erilaisissa harrastuksissa on ensiarvoisen tärkeää, jotta kaikki kokevat olevansa samalla tavoin tärkeitä ja että ketään ei syrjitä jonkun tietyn syyn takia. Kaiken toiminnan yhteiskunnassa pitäisi olla avointa ja reilua kaikille riippumatta sukupuolesta, iästä, kielestä, kulttuurista, vammaisuudesta, uskonnosta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta mahdollisesta syystä. Tämän yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on siis kehittää joitakin toimintamalleja tapauksille, joissa syrjintää tapahtuu eli seuratoimijoilla olisi selvä työkalupaketti ja selkeät toimintaohjeet, mitä tehdä, mikäli syrjintätapauksia tulee eteen. Tätä suunnitelmaa varten on tehty yhdenvertaisuuskysely seurassa ja tutkittu aiheeseen liittyvää laki-/asetustekstejä, aiheesta tehtyjä yhdenvertaisuussuunnitelmia sekä muuta liittyvää kirjallisuutta.

2. Suunnitelma

Seuraaviin taulukoihin on koottu tavoitteita yhdenvertaisuuden sekä myös seuran kehittymisen edistämiseksi aihealueina koko seuran kannalta (taulukko 1) ja erikseen toiminnan keskipisteestä eli harjoituksissa, kilpailuissa yms. (taulukko 2 ja 3). Näiden tavoitteiden avulla voidaan samalla tavoitella seuran arvojen yhdenmukaistamista kohti vastuullisesti toimivaa urheiluseuraa. Yhteinen tavoite yhdenvertaisuudesta yleisesti koko seuran kannalta on seuraava: ”Seurassa toimivat urheilijat ovat ihmisinä seuran toiminnassa samanarvoisia ja yhtä tärkeitä.”

Taulukko 1. Tavoitteet koko seurayhteisön kannalta

TAVOITTEET	TOIMENPITEET	AIKATAULU	VASTUUHENKILÖT	SEURANTA
Yhdenvertaisuus teeman sisältö urheiluseuran kannalta osana toimintasuunnitelmaa	Tehdään yhdenvertaisuus aiheesta ohjeistus toimintasuunnitelmaan koko seuran välle <ul style="list-style-type: none">- infokanavien mietintä- erikseen sisäinen koulutus / palaveri- valmentajille / ohjaajille	jatkuva	hallitus	Seuran toimintasuunnitelmaan sisällyttäminen ja jalkauttaminen arjen toimintaan. Toiminnanjohtaja seuraa.



Likabehandlingsplan/Yhdenvertaisuussuunnitelma 2024

Vastuullinen valmentaja koulutus	edellytetään seurassa toimivilta (uudet / vanhat) valmentajilta	jatkuu	Toiminnanjohtaja	verkkokoulutus (Olympiakomitea)
Valmentajien / ohjaajien osaamisen kehittäminen tasavertaisesti seurassa	kehityskeskustelut kaikkien valmentajien / ohjaajien	vuosittain	päävalmentaja / toiminnanjohtaja	kartoitetaan osaaminen ja tulevat tavoitteet

Taulukko 2. Tavoitteet seuran kilpailu ja harjoitus/kurssitoiminnan osalta

TAVOITTEET	TOIMENPITEET	AIKATAULU	VASTUUHENKILÖT	SEURANTA
KILPAILUTOIMINTA				
Ikään ja tasoon katsomatta seuran uimarit yhdenvertaisia	sallitaan kilpauimareiden osallistuminen tasapuolisesti kilpailuihin ympäri vuoden	jatkuu	kilpailusihteeri	kilpailukalenteri tulevat HSS cupit
Kaikkien seurassa harjoitettavien lajien yhdenvertaisuus ja tasaarvo	seuran omiin kilpailuihin otetaan mukaan erikseen - masters lajeja ja paralajeja	jatkuva	kilpailusihteeri	tulevat HSS cupit ja muut Simmis kilpailut
kilpailumenestyksestä infoaminen tasapuolista seuran sisällä	kilpauinnin tulosten lisäksi infotaan parauinnin, masters uinnin ja masters vesipalloon liittyvien kilpailuiden tuloksista laajemmin	jatkuu	toiminnanjohtaja	tulevat kilpailut
HARJOITTELU - JA KURSSITOIMINTA				
Kaikki uintiryhmien yksilöt ovat tasavertaisia ja heidän ohjaamisen tarpeet huomioidaan samalla tavoin	koulutusta seuratasolla kaikille valmentajille / ohjaajille - miten ohjaustarpeet huomioidaan harjoituksissa samanvertaisesti?	jatkuu	toiminnanjohtaja	sisäinen koulutus
Yhdenvertaisuus harjoituksissa toteutuu kaikilla ikä- ja harjoitustasoilla	Kiusaamis- ja syrjintätilanteet harjoituksissa / ohjaustilanteissa selvitetään heti tapahtuman jälkeen yhdessä asianomaisten, valmentajan ja seuran vastuu hlön kanssa Toimenpiteet asian korjaamiseksi hoidetaan nopeasti -> seurataan tilannetta	jatkuva	kaikki	Toiminnanjohtajan raportointi hallitukselle
kaikki lajit, joita seurassa harjoitetaan ovat yhdenvertaisia ja yhtä tärkeitä	parauinnin huomioimista enemmän	jatkuu	toiminnanjohtaja	palaverit



Likabehandlingsplan/Yhdenvertaisuussuunnitelma 2024

Taulukko 3. Tavoitteet seuran koulutusten viestinnän / markkinoinnin osalta

TAVOITTEET	TOIMENPITEET	AIKATAULU	VASTUUHENKILÖT	SEURANTA
KOULUTUKSET				
Seuran kaikki ohjaajat ja valmentajat koulutetaan riittävälle tasolle, jotta ohjaustyö on laadukasta	kaikki tarjolla oleva koulutus tuodaan avoimesti esille ja annetaan mahdollisuudet kaikille halukkaille osallistua oman tasoon liittyvään koulutukseen seuran budjetin antamissa rajoissa	jatkuva	toiminnanjohtaja	valmentajakokoukset
VIESTINTÄ / MARKKINOINTI				
Viestintämme on avointa ja moninaisempaa	kerromme ulospäin avoimesti toiminnasta ja eri asioiden valmisteluista - eri infokanavien mietintä	jatkuu	toiminnanjohtaja	viestinnän seuranta
viestintä seuran valmentajien ja ohjaajien kesken tehokkaammaksi kuin aikaisemmin	kurssiohjaajien yhteinen infokanava valmentajien yhteinen infokanava sisäiset säännölliset kokoukset	jatkuu	toiminnanjohtaja	toiminnanjohtaja raportoi hallitukselle säännöllisesti